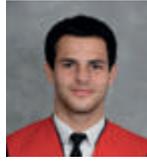


El perfil del Gestor/a Deportivo/a en España



MANEL VALCARCE

Doctor en Actividad Física y Deporte, mención en Gestión Deportiva. Máster en Administración y Dirección del Deporte. Diplomado en Ciencias Empresariales. Director Gerente Valgo. Colegiado 8709. manelv@valgo.es / www.manelvalcarce.com



SERGIO GARCÍA ORTEGA

Licenciado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte en la Universidad Politécnica de Madrid; especialidad en Gestión Deportiva. Estudiante de Administración y Dirección de Empresa. Curso DeporteMBA. Consultor Junior en Valgo. sergio@valgo.es

La Ley 39/2022 del Deporte en España, define el deporte como aquellas actividades físicas orientadas hacia la mejora de la condición física, aspectos psíquicos, relaciones sociales y competiciones. Reconoce la importancia económica del deporte y ha suscitado un interés en la investigación sobre la gestión deportiva. Sin embargo, los estudios existentes se han centrado en aspectos aislados, lo que ha dado lugar a una necesidad de comprender las competencias necesarias de manera integral. La expansión de la formación y profesionalización en la gestión deportiva exige una definición más sólida de competencias profesionales, alineando el mercado laboral con los programas educativos.

Entendemos por gestión deportiva, como la aplicación de principios de la gerencia al ámbito deportivo, y desempeña un papel crucial en la economía y la generación de empleo en España. La diversidad de tareas y organizaciones ha llevado a diferentes definiciones de los roles y competencias de los gestores deportivos. Dichos profesionales lideran, coordinan, y gestionan entidades deportivas, eventos, instalaciones y organizaciones deportivas tanto en el sector público como en el privado y para ello

han requerido un conjunto específico de conocimientos y habilidades para tener éxito en este entorno competitivo y dinámico. A fin de conocer los conocimientos y habilidades que poseen los gestores deportivos en España, se ha realizado el **“Estudio Nacional del Perfil del/la Gestor/a Deportivo/a en España”** en el cual se trató de dirimir los datos sociodemográficos de los gestores deportivos, sus competencias, el grado de satisfacción laboral que estos tienen con su actividad y el grado de motivación, todos estos datos se extrajeron a partir de las respuestas obtenidas en una encuesta realizada a nivel nacional.

Entre los principales resultados obtenidos sobre una muestra total de 927 participantes, se dedujo que el 75% de los encuestados eran hombres, lo que demuestra que entre los gestores deportivos hay una predominancia clara del género masculino, y de una edad predominante entre los 46 y los 55 años (33,69%). La media de edad total fue de 46,6 años. Asimismo, un 47% de los encuestados se desempeñaban en el ámbito público por un 53% en el ámbito privado. El 43% del total de los casos estudiados estaban empleados con un contrato indefinido a tiempo completo. Además, la

mayor parte de las personas que participaron en el estudio tenían una experiencia en el sector de 20 años o más. El salario neto mensual predominante tanto en hombres como mujeres (18% del total), es el que se encuentra entre los 2.000 y 2.500 €. El 43% de los encuestados perciben más de 2.000 euros de sueldo neto mensual.

En cuanto a su formación formal, destaca que dos de cada tres encuestados disponen de una titulación superior de nivel universitario. En relación a la educación no formal, las formaciones complementarias que con más frecuencia fueron realizadas por los gestores deportivos fueron aquellas relacionadas con el Marketing (40,67%), la Planificación (37,65%) y los Recursos Humanos (33,76%).

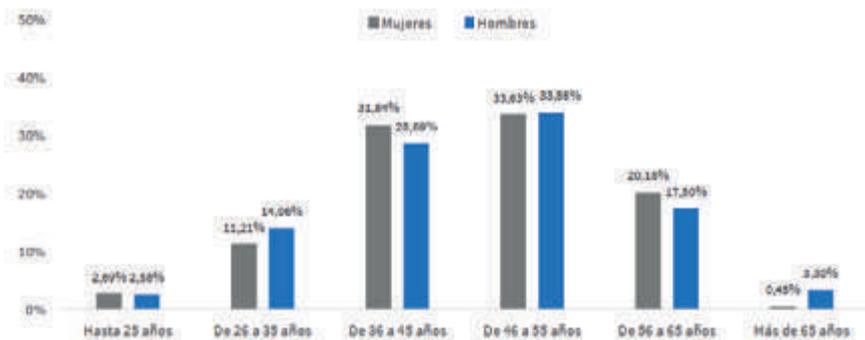
A su vez, se analizó las competencias generales y específicas de los gestores y gestoras del deporte. Fueron concebidas como competencias generales, las competencias personales; competencias sociales; competencias digitales; competencias generales de gestión; competencias de acción y competencias específicas de gestión deportiva. Para los encuestados las competencias generales que obtuvieron mayor importancia fueron las competencias personales

y las competencias sociales, mientras que las competencias específicas en las cuales los gestores/as deportivos/as tenían una mayor formación fueron en la de “Gestión y Organización de Eventos Deportivos” y la de “Legislación Deportiva”.

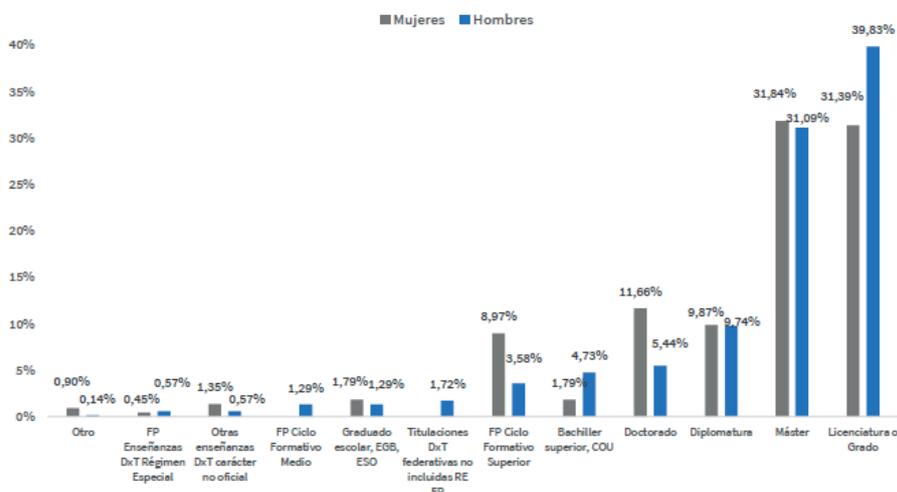
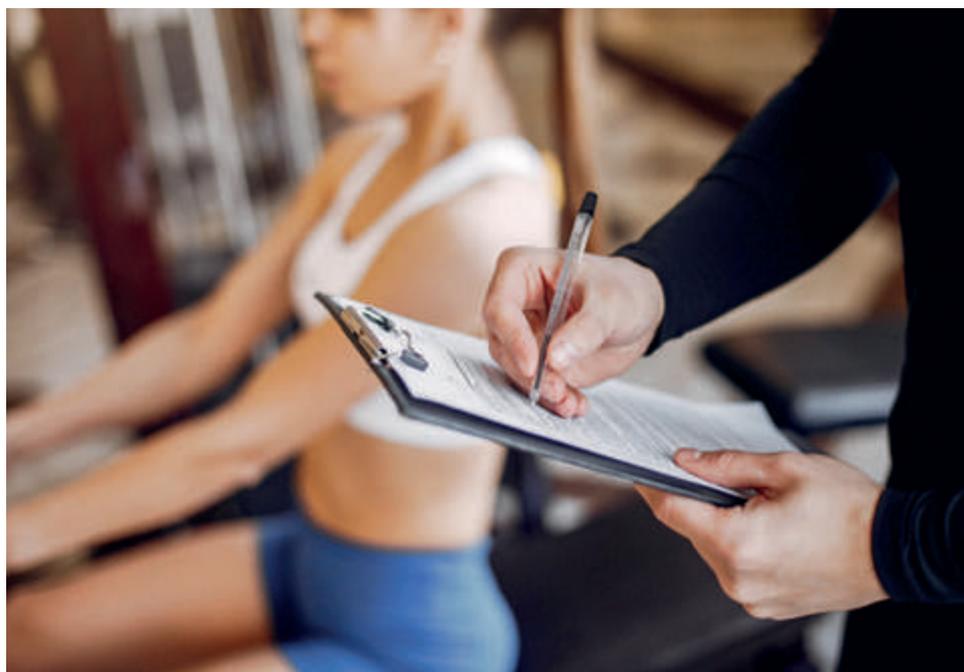
La última parte del estudio quiso poner en valor la satisfacción laboral y la motivación que llevó a los encuestados a elegir la salida profesional de la gestión deportiva. La satisfacción laboral se midió mediante la implementación de una escala de 1 a 7 en la cual, 1 representaba el menor grado de satisfacción y 7 el mayor. El 89,65% de las respuestas fueron de 5 o superior, por lo que se dedujo que la mayoría de gestores y gestoras están satisfechos con el lugar en el que desempeñan su actividad laboral.

Además, las experiencias que proporcionaban un mayor grado de satisfacción a estos gestores fueron “el éxito obtenido en los proyectos llevados a cabo” y la “superación de dificultades”. En relación a las motivaciones que les habían llevado a elegir esta salida laboral, el 77,37% de los encuestados establecieron que lo escogieron por interés/vocación por gestionar y organizar. El gusto por el deporte fue la opción más común en segunda instancia, con una popularidad de 66,05%.

Para concluir, se puede determinar que los hombres predominan en la gestión deportiva, hecho que es necesario transformar, y facilitar el acceso a las mujeres a este ámbito laboral. Los gestores/as deportivos/as trabajan en organizaciones tanto de ámbito público como privado, prácticamente a parte iguales, y poseen formaciones académicas



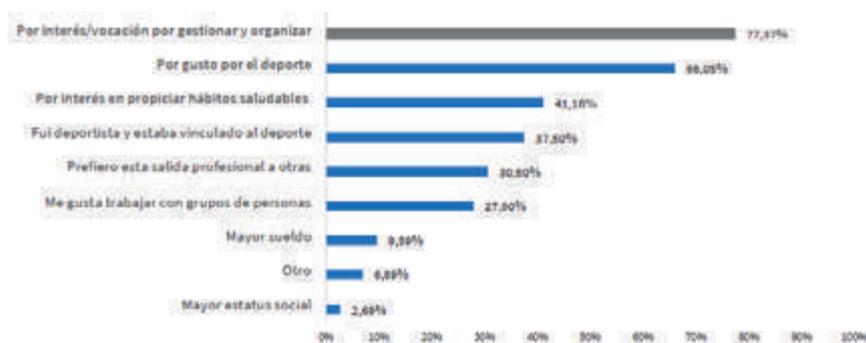
Datos sociodemográficos de los gestores/as del deporte. Estudio Nacional del Perfil del Gestor/a Deportivo/a en España 2023.



Formación académica de los gestores/as del deporte. Estudio Nacional del Perfil del Gestor/a Deportivo/a en España 2023.



*Competencias específicas de los gestores/as del deporte.
Estudio Nacional del Perfil del Gestor/a Deportivo/a en España
2023.*



*Motivación de los gestores/as del deporte para ejercer la profesión.
Estudio Nacional del Perfil del Gestor/a Deportivo/a en España
2023.*



superiores en el 66% de las ocasiones aproximadamente. El salario promedio percibido se encuentra entre los 2.000 y 2.500 euros de forma mayoritaria (18%), y el 43% de los mismos perciben más de 2.000 € mensuales.

Las competencias generales y específicas tienen gran valor para los encuestados, pero concretamente las competencias generales percibidas como más importantes son las personales, sociales y digitales; y en el caso de las específicas fueron la gestión y organización de eventos deportivos y el conocimiento de la legislación deportiva. En relación con el nivel actual de competencias, los gestores presentaron peor rendimiento en conocimientos de idiomas, conocimientos jurídicos y redacción científica, mientras que expusieron como principales fortalezas la capacidad para asumir responsabilidades, y soportar altas cargas de trabajo.

Las recomendaciones principales que hicieron los participantes a futuros gestores y gestoras deportivos/as fueron seguir formándose continuamente y experimentar diferentes contextos y ámbitos de trabajo, seguidas de tener la mente abierta, mantener una actitud proactiva y priorizar la ilusión y esfuerzo por encima del dinero que vayan a ganar en un proyecto.

Bibliografía

Valcarce-Torrente, M., García-Fernández, J., Serrano-Gómez, V., Gálvez-Ruiz, P., Grimaldi-Puyana, M., y Muñoz-Llerena, A. (2023). Estudio Nacional del perfil del/la gestor/a deportivo/a en España. Madrid: FAGDE-CSD.